



## Vol.43

### ★疑わしい病気休暇について

#### 1 詐病と証明するのは不可能に近い

疑わしい病気休暇の場合、私の知る限り、病名は「頭痛」「腰痛」「精神病」と限定されており如何にも怪しい内容です。

しかし、疑わしい＝詐病ということにはならず、詐病であることを会社が証明しなければなりません。これは不可能に近く、労働仲裁や裁判で会社が勝訴している事例は、入院をしていたとされる時期にアメリカに旅行に行っていた等（パスポートで証明可能）、明らかに客観的事実と異なる場合のみです。

#### 2 総経理・管理職の「気合」と「執念」が重要

では、どうしたらよいか？私も確たる答えは持ち合わせておりませんが、少なくとも総経理・管理職が諦めてはそこで終わりで「気合」と「執念」が重要となります。

##### (1) 病院も本音では関わりたくない

中国の法律では虚偽の診断書を作成した医師や病院はペナルティーを受けることとなりますので、中国の病院も明らかに疑わしい病気休暇の案件についてはできれば関わりたくないと思っています可能性があります。推測ですが「うちではこれ以上付き合いきれない

から他の病院に行ってくれ」と言われている可能性があります。

以下に述べる手段を取ると、診断書作成の病院が次々に変わるのが非常に多く見受けられます。

##### (2) 正式な診断書か確認する

最近気づいたことですが、正式な診断書のように見えるが、よく読むと「これは正式な診断書ではなく、参考のために作成したものである」などと記載している診断書を見かけるようになりました。病院としても後に問題になった場合、「これは正式な診断ではない」などとして言い訳ができるようにしている可能性があります。このような場合は、速やかに「これは正式な診断書ではない。病院の正式な印章のある診断書を提出しなさい」と求めるべきです。このような要求は病院にとってもかなりの圧力になるようで正式な診断書がその後提出されない場合もあります。

##### (3) 字が読めない場合は再提出させる

診断書やカルテを提出しても字が汚くて中国人スタッフでも判読不能な場合があります。このような場合も速やかに「字が読めない。再提出しなさい」と求めるべきです。このような要求は病院にとってかなり煩わしいものと思

われ、結果として病院が変わる場合があります。

#### (4) 経営トップとして実際に行動を起こす

総経理や管理職自らが実際に病院に足を運んでみて「主治医に会わせてくれ」と言っても良いかと思えます。病院に行ったとしても主治医が会ってくれるはずもなく、病院にとっては迷惑なだけですが、このような事があったことは周りの中国人従業員に伝わり

「あの総経理であれば手荒なことはしないだろう」と思っていたが、「うちの総経理はそこまでやるのか」と認識させることが出来ます。概して、日本人総経理や管理職は常識的な方が多く、理不尽な対応や感情的な対応は行わないものです。そこで、あえて日本人総経理や管理職が「私は妥協しない。徹底的にやるぞ」と半ば演じる形でアピールするのは効果があります。

#### (5) 納得出来ない場合は本人に質問をする

以前、病気休暇中の従業員が微信のモーメンツで「今日はいちご狩りに行った」とか「周杰倫のコンサートに行った」と次々と書き込みをしていた事例がありました。総経理から「解雇をしたい」と相談を受けたのですが、診断名は「精神病」であり主治医から「気晴らしに外出するのは病気の治癒にとって有用である」などと言われかねないので「解雇は難しいが、しつこくメ

ールで『どうして精神病で仕事ができないのにいちご狩りに行けるのか』などと聞くことにしましょう」とお伝えしました。

これは意外と効果があり、本人は当初総経理からの質問メールを無視していましたが、しつこく質問メールを繰り返している内に、ある日突如として会社に出勤し職場復帰をしました。

### 3 何が起きるか？

上記手法を採用しても、必ずしも会社にとって有益なことが起きるとは保証はできません。ただし、時には「医療期間の途中で突然職場復帰をしてきた」、「医療期間の途中で転職が決まった」という事が起きており、ある程度効果はあると思われます。また、少なくとも他の従業員も総経理や管理職の行動を知らないふりをして知っていることが多く、さらなる詐病の連鎖の予防にはなりません。以上のことから「気合」と「執念」、中国の人事労務問題では意外とこのような事が重要であると思います。

お気軽にご相談下さい (10:00~17:00)

日本：杜若経営法律事務所

TEL 03-3288-4981

中国：上海邁伊茲咨询有限公司（弁護士向井宛）

TEL +86+(21)6407-8585(内線 320)

E-mail mukai@myts-cn.com